

В П Е Р Е Д

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ

С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 7 (1434) ● Четверг, 20 февраля 1986 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- НА КОММУНИСТИЧЕСКОМ СУББОТНИКЕ стр. 1-2
- ПРОПАГАНДА: МЕТОДИКА И ПРАКТИКА
- К ДНЮ СОВЕТСКОЙ АРМИИ И ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА стр. 2
- КПД ИНЖЕНЕРА
- С КОНФЕРЕНЦИИ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ
- ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ стр. 3
- КИЛОМЕТРЫ ЗДОРОВЬЯ стр. 4

XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

На коммунистическом субботнике

Люди нашего завода

В 7 часов на южных антресолях главного корпуса закипела работа. Сотрудники отдела технического обучения, цехов № 2, 14, 20, бриза и других подразделений, расположенных здесь, стирали годами копившуюся пыль, мыли и красили панели. Ремонт своего помещения занимался в день субботника и отдел 3. Теперь антресоли и отдел преобразились. Здесь осталось лишь покрасить полы.

Идея о создании собственных ремонтных бригад витала, как говорят, в воздухе уже не один месяц. И символично, что воплотилась она в жизнь именно в день коммунистического субботника. Воплотилась благодаря инициативе, настойчивости и последовательности организаторов бригад Р. Жизневой и Г. Борисова. Такие бригады — большое подспорье цеху № 10, другим ремонтным службам, поскольку в короткие сроки позволяют улучшить культуру производства, не ожидая, когда кто-то придет и сделает все, что нужно.

А работники главной бухгалтерии трудятся в день субботника частью на своих местах, — мало ли дел у бухгалтеров? — но в основном занимались разборкой и перевозкой своего архива в центральный заводской архив.

— Мы делаем это ежегодно, правда, не в день субботника, а в обычный день, — сказал главный бухгалтер В. Марченко. — Как правило, эта работа занимает около шести часов, а сегодня упростились за четыре. После перевозки архива люди занялись уборкой помещений.

— Ваш коллектив стал победителем социалистического соревнования 1985 года. Расскажите, пожалуйста, о своих социалистических обязательствах, о том, как они выполнялись.

— Наши социалистические обязательства состояли из двенадцати пунктов. Все они были конкретными.

Например, пятеро наставников обязались взять шефство над молодыми бухгалтерами. В итоге наставниками стали шесть человек. Можно отметить среди них Полину Ивановну Крупскую, начальника сектора цехового учета № 4, Зинаиду Павловну Кудряшову, старшего бухгалтера-ревизора, к которой обращаются за помощью все бухгалтеры-расчетчики: она — специалист высокого класса.

— Проведена работа по выявлению неликвидных материалов для представления их на реализацию. Выявлено таковых на 180 тысяч рублей вместо 150 тысяч по обязательствам.

Мы планировали совместно с отделом АСУП внедрить два мероприятия по механизации бухгалтерского учета, внедрили три: переведены на машину учет депо-нентской зарплаты, начисление пенсий работающим пенсионерам, учет драгоценных металлов в основных фондах.

Решение этих задач позволило не только облегчить труд бухгалтеров, но и улучшить его качество. Работа убыстрилась, стало меньше ошибок. Это, в свою очередь, поз-

волило представлять своевременную и качественную отчетность.

Наш коллектив в 1985 году принял участие в двух субботниках, регулярно выезжал на сельскохозяйственные работы в подшефный совхоз, хотя это давалось нам нелегко, особенно в начале месяца.

— Работа бухгалтера требует большого внимания, усидчивости, кропотливости. Перевод некоторых операций на ЭВМ для вас, конечно, большое подспорье. А какие перспективы заводской бухгалтерии, что нужно сделать для того, чтобы труд бухгалтера стал более привлекательным?

— Чтобы труд бухгалтера стал более привлекательным, надо его механизировать и дальше, чтобы больше времени оставалось у бухгалтеров на анализ экономических показателей. Эта работа значительно интереснее и приносит несомненное удовлетворение. Бухгалтер может подсказать, верно ли были произведены те или иные финансовые операции, выявить тенденции, отрицательно сказывающиеся на деятельности предприятия. Да и, начиная заниматься анализом, лучше постигаешь свое дело.

Наиболее прогрессивным методом организации бухгалтерского учета является централизованный учет. Вопрос о централизации главной бухгалтерии стоит уже 15 лет. Для этого нужно помещение, а его нет. В этой пятилетке вопрос необходимо решить. Тогда у всех бухгалтеров будет более равномерная загрузка, чем сейчас.

[Окончание на 2-й стр.]

★ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

С л о в о н е р а с х о д и т с я с д е л о м

Инструментальный цех № 20 со сложным заданием прошедшего года справился успешно. Задачи на 1986 год и всю XII пятилетку предстоят еще более сложные, и значит, от коллектива потребуются еще и еще раз искать внутренние резервы, чтобы осуществлять намеченное на должном уровне.

Уже с первых дней нового трудового года рабочие цеха без раскачки приступили к выполнению поставленных перед ними задач. Взвесив свои возможности, пере-

одовые рабочие цеха — фрезеровщики А. Суворов, В. Rogozin, В. Галкин, токари А. Колбин, Ю. Фролов, Ю. Киселев, В. Цедилин, В. Брусов, А. Чугунихин, слесари-инструментальщики Н. Кузьминов, Н. Симонов, Ю. Почкин, М. Лобанов, Н. Кошелев, токари-расточники В. Быстров, А. Жильников, И. Белкин, А. Сеницын взяли повышенные обязательства в честь XXVII съезда КПСС и выполнили план двух месяцев к 15 февраля.

Пример таких мастеров своего дела достоин подражания.
И. САЛОВ.

Д е т а л и н у ж н ы с в о е в р е м е н н о

Задание обкома партии по изготовлению бункеров для сельскохозяйственной техники выполняет

коллектив цеха № 18. В первом квартале их запланировано сделать 200 штук.

На общем цеховом собрании было принято решение включить в социалистические обязательства на I квартал изготовление 120 бункеров к дню открытия XXVII съезда КПСС.

Отлично трудятся на сборке бункеров слесари В. Шиленков, Н. Брагин, сварщики А. Бурцев, Н. Мещанинов. Их рабочий день плотен до предела, и есть предпосылки, что задание будет перевыполнено.

Но не все обстоит благополучно с поставкой комплектующих деталей из цехов № 15, 41, 42. Хочется обратить внимание ПДО на необходимость более бесперебойно снабжать цех комплектующими узлами и деталями.

О. МОЧАЛОВ.



По труду и честь

Одиннадцать лет трудится в цехе № 102 фрезеровщик **Анатолий Николаевич Добродеев**. Он отлично освоил профессию, стал высококвалифицированным специалистом, которому доверяют сложные техпроцессы. Задания он всегда выполняет в срок и качественно. Как лучшего фрезеровщика, Анатолия Николаевича в 1980 году выдвинули на должность бригадира. И с этой работой он успешно справляется. Бригада стабильно выполняет производственные задания, часто завоевывает классные места в социалистическом соревновании. Норма выработки достигает 130—140 процентов.

Тон в труде задает бригадир. Он берет на себя самую трудную и самую сложную работу. Может обслуживать одновременно два станка. В бригаде хороший микроклимат, всегда ощущается готовность прийти на помощь друг другу. Такая взаимовыручка помогает осилить любое задание.

Бригадир молод, у него все еще впереди, но и достиг он уже многого. За успехи в социалистическом соревновании портрет Анатолия Николаевича заносился и на доску Почета завода, и на аллею Трудовой славы. Он награжден почетным знаком победителя соцсоревнования за 1978 год, в 1980 году — Почетной грамотой. С оптимизмом смотрит бригадир в будущее, достойно выполняет обязательства, взятые в честь XXVII съезда КПСС. Когда его спрашивают, в чем секрет успеха бригады, он с улыбкой отвечает: «Успех в трудолюбии и слаженности, заслуги мои — заслуги всей бригады».

А еще Анатолий Николаевич — хороший семьянин, растит двоих детей.

Н. КРАХТИНОВ.

Фото Н. ПАНИНА.

ИЗВЕЩЕНИЕ

21 февраля 1986 года в Доме культуры «Мир» проводится день учебы идеологического актива города.

Семинар пропагандистов
9.00 — 10.30. К 30-летию Института. Встреча с учеными.
10.40 — 11.20. Лекция по контрпропаганде.
11.30 — 13.00. Лекция «Трудовой коллектив — центр идейно-воспитательной

работы».
Семинар политинформаторов, руководителей агитколлективов, организаторов контрпропаганды.
14.00 — 15.20. Лекция «Трудовой коллектив — центр идейно-воспитательной работы».
15.30 — 16.30. Занятия по направлениям.
Кабинет политпросвещения ГК КПСС.

Д н е в н и к с о р е в н о в а н и я

Подведены итоги социалистического соревнования за первую декаду февраля. В первой группе цехов на первое место вышел цех № 30, на второе — цех № 9. Цеху № 105 указано за два нарушения общественного порядка. Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 2, 16 и 19 — за срыв сроков сдачи деталей, 4 — за дефекты, 8 — за прогнул и нарушение общественного порядка.

Во второй группе классные места решено не присуждать. Указано Цехам № 12, 17 и 31 за нарушения общественного порядка. Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 1, 11, 41, 42, 102, сорвавших сроки сдачи деталей, 13, задержавшего покраску.
В третьей группе лидирует цех № 18. Вторые места заняли цехи № 25 и 15. Хорошо работали цехи № 20, 21, 22, участок 7. Транспортному цеху указано.

На коммунистическом субботнике

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Надо повысить уровень механизации нашего труда, и главная задача здесь на двенадцатую пятилетку — ввести нормативный метод учета затрат. Также предстоит перевести ЭВМ расчет заработной платы. Все эти меры позволят сократить численность работников бухгалтерии и повысить качество их работы.

...Пока я брала интервью у главного бухгалтера, в заводской штаб субботника стали поступать первые сообщения. В цехе № 102 к 10 часам выполнили сменное задание слесарь В. Елисейев и герметизаторщик Т. Лисицына. Бригада Е. Блинова с участка 7 к 9.00 изготовила 30 комплектов деталей для бункеров по заданию обкома партии вместо 20, которые должна была изготовить к 10 часам.

В 10.30 доложили о выполнении задания комплексные бригады В. Виноградова и И. Калякина, рабочие производственного участка В. Шапошникова из цеха № 9, в 11.00 — бригады В. Гудина, Г. Платовой, В. Путиловой, Н. Лисовской, А. Смирновой из цеха № 17, а

также штамповщики В. Богомолов, В. Сторожев, С. Шершавиков, прессовщик А. Сорочинский. К этому же времени токарь цеха № 1 В. Дубинин перекрыл задание на 30 процентов, а группа гальваников цеха № 13 (мастер — Т. Белова) — на 6 процентов. Через полчаса у группы маляров цеха № 13 (мастер — А. Голота) было уже 108 процентов к дневному заданию.

12.00 В штаб поступают сообщения из цехов № 31 и 19. В первом справилась с заданием бригада штамповщиков под руководством В. Катухина, во втором — бригада В. Носова, слесари-сборщики В. Панов, В. Васильев, группа мастера В. Ширяева.

Недаром день коммунистического субботника называют днем ударного труда. На 120 процентов выполнила его задание бригада коммуниста А. Редькина из цеха № 14, на 125 — ветераны войны из цеха № 1 фрезеровщики Н. Куликов, М. Кайнов, В. Фадеев, токарь В. Горемычкин, группа мастера И. Салова и бригада фрезеровщиков В. Галкина (цех № 20), на 130 — фрезеровщики цеха

№ 1 Е. Волков и А. Монахов, сварщик цеха № 14 М. Крастин, на 140 — комплексная бригада цеха № 18 в составе В. Шиленкова, Н. Брагина, А. Бурцева и Н. Мещанинова, изготовлявшая сельхозоборудование.

Отлично работала на субботнике бригада жгутовщиц цеха № 8 под руководством С. Сорокиной. Много сделано на объектах подсобного хозяйства его работниками М. Ковалевой, А. Соболевой, С. Крюковым, Г. Ушаковым, И. Голубевым, а также сотрудниками отдела 68 И. Ляпкиной, Г. Дембицкой, Л. Жуниной, С. Коротковой, А. Заонегиним, Р. Алексеевой, Л. Гурко и В. Закотой.

15 февраля среди работающих на субботнике оказался и именинник — слесарь-сборщик цеха № 8 В. Семиков. Штаб субботника сердечно поздравил его, пожелал здоровья и новых успехов.

Многие рабочие завода в честь XXVII съезда КПСС взяли обязательство выполнить план двух месяцев к 25 февраля. Некоторым удалось сделать это к 15 февраля, и в день субботника поступили

сообщения из цехов № 1, 14 и 19. Среди правофланговых предсезонного соревнования — А. Грибов, В. Дубинин, А. Костерев, В. Бисеров, А. Царенков (цех № 1), И. Крутяков (цех № 19), А. Макаров (цех № 14).

Но среди радостных сообщений было одно неприятное: практически сорвал субботник на территории города транспортный цех. Люди, занимающиеся благоустройством, не смогли из-за отсутствия машин, в течение нескольких часов «прогревавших моторы», вывезти мусор и обрезанные ветви деревьев. Цеху была отмечена неудовлетворительная работа, однако, если и в апреле история повторится, штабу субботника придется, видимо, сделать более серьезные выводы.

Итак, первый в двенадцатой пятилетке коммунистический субботник состоялся. В большинстве своем мы встречаем съезд Коммунистической партии хорошими трудовыми достижениями, правильно понимая поставленные ему задачи.

Н. СИДОРКИНА.

23 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ АРМИИ И ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА.

Ветераны в строю

В нашем небольшом коллективе трудится много ветеранов войны и труда. О них-то и хотелось бы мне сегодня рассказать. Отдать дань уважения и благодарности за пережитые ими тяжелые испытания, за самоотверженный труд.

В 1937 году был призван в армию Николай Алексеевич Мухин. Прослужив два года, он демобилизовался, а в 1941-м был призван вновь. Служба его проходила в стрелково-минометном батальоне.

В 1942 году Николай Алексеевич получил тяжелое ранение. Его отправили в тыл, на Урал. После лечения он служил в запасном полку, просился на фронт, но из-за последствий ранения разрешения не получил. До 1946 года находился при Уральском военном округе, работал столяром в Свердловске. На наш завод пришел в 1949 году.

За боевые заслуги Николай Алексеевич награжден орденом Красной Звезды, шестью юбилейными медалями, а за доблестный труд — медалью «Ветеран труда». Ему присвоено звание «Заслуженный ветеран труда», в личном деле его много благодарностей за безупречную работу.

18-летним парнишкой в 1941 году был призван в ряды Красной Армии Алексей Данилович Данилов. Его служба проходила в истребительно-противотанковом артиллерийском полку. Боевое крещение получил на Орловско-Курской дуге. С боями прошел Чехословакию, Польшу, дошел до Берлина. За уничтожение трех танков был представлен к ордену Отечественной войны II степени, за уничтожение большого количества живой силы противника награжден медалью «За отвагу». Кроме того, имеет медали «За освобождение Праги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941 — 1945 гг.».

С 1942 по 1950 год служил на Тихом океане Голицов Иван Васильевич. Морская служба нелегкая, немало всякого пришлось пережить Ивану Васильевичу. Принимал он участие в боевых действиях, награжден медалью «За победу над Японией».

После демобилизации в 1951 году Иван Васильевич пришел работать на наш завод в качестве электрика сначала в цех № 22, затем в цех № 9. В 1981 году он должен был уйти на заслуженный отдых, но мы и сейчас видим его с нами в рабочем строю. Он помогает готовить смену.

За безупречный труд Иван Васильевич удостоен звания «Заслуженный ветеран труда», награжден медалью «Ветеран труда», имеет ряд благодарностей. Фотография его помещалась на доску Почета и аллею Трудовой славы.

С 1938 по 1947 год проходила служба в действующей армии на Дальнем Востоке Дмитрию Ивановичу Барбашову. В боях Дмитрию Ивановичу, правда, участвовать не пришлось, но за безупречную службу он был награжден медалями «За победу над Японией» и юбилейными.

В 1949 году Дмитрий Иванович пришел на завод сначала киномехаником при клубе, затем слесарем по ремонту пишущих и счетных машин. Теперь — у нас в УПУ.

Победа Советского Союза в Великой Отечественной войне — это победа во имя мира и общественного прогресса. Зловещая ядерная угроза, нависшая ныне над мировой цивилизацией, побуждает нас как зеницу ока беречь плоды великой Победы, делать все, чтобы не допустить новой мировой войны, укрепить новую мировую войну, укрепить обороноспособность Отчизны, боевую мощь армии и флота, быть готовыми дать отпор любому врагу, если он посмеет развязать войну против нас и наших союзников.

В. СЛЕПНЕВ, начальник УПУ.

ПРОПАГАНДА: МЕТОДИКА И ПРАКТИКА

Наши социалистические обязательства — двенадцатой пятилетке

На открытом занятии в школе основ марксизма-ленинизма цеха № 105 слушатели отчитывались о выполнении своих социалистических обязательств и личных творческих планов за 1985 год, говорили о том, что будет ими сделано в 1986 году и в двенадцатой пятилетке. В 1985 году и одиннадцатой пятилетке план по выпуску товаров народного потребления коллективом цеха был перевыполнен, в чем немалая заслуга и слушателей школы.

Сложные задачи поставлены перед коллективом на 1986 год и двенадцатую пятилетку. О путях их реализации тоже шла речь на открытом занятии.

В ШОМЛ цеха входят инженерно-технические ра-

ботники — всего 18 человек. Все они, кроме выполнения своих основных обязанностей, принимают активное участие в общественной жизни. Например, Г. Майорова — член партийного бюро, председатель партийной комиссии, Р. Сорокина — председатель цехового комитета, Н. Ланина неоднократно избиралась председателем товарищеского суда, А. Швидко — председателем группы народного контроля; Б. Рожников и В. Молчанов — члены партийных комиссий. Понятно поэтому, что разговор, состоявшийся на открытом занятии, никого из них не оставил равнодушным.

ДОЛЖНЫ БЫТЬ ИНИЦИАТИВНЫМИ

Валерий Борисович ТУРУКИН, секретарь партийной организации:

— Все слушатели нашего кружка — в основном инженерно-технические работники, и значит, инициатива в вопросах освоения и внедрения новых моделей колясок должна исходить от вас. Наше открытое занятие проходит в преддверии XXVII съезда КПСС, и с этим важнейшим событием в жизни партии и страны мы должны сверять все наши планы.



ли план одиннадцатой пятилетки, и многие — на четыре месяца раньше срока. Активно участвовал мы в выполнении цеховых социалистических обязательств. Каждый рабочий, да и я, как мастер, помогли нашим технологам в разработке новых процессов и технологий в освоении детской коляски. Подсказывали наладчикам, как сохранить оборудование, и сами его конечно, берегли. В результате за счет повышения производительности рабочих трудоемкость на группе снизилась за пятилетку в среднем на шесть процентов.

В этом году наш цех начинает выпускать новые модели детской коляски, и нам предстоит их освоить. На участке ТВ4 введут процесс нанесения аппликации, а вместе с ним и новые машины. И я, как мастер, конечно, должна проявлять инициативу в их освоении. Прежде всего надо добиться доработки электродов для качественной сварки страховочных ремней.

Сейчас я работаю на участке раскрой мягких деталей. Здесь тоже есть свои трудности и сложности. Надо заменить старые ЭЗМ, а также устройство для разметки кусков, так как увеличилась ширина материала. Надо добиться, чтобы при раскрое нового материала — лаке (типа болоньи) не было большого отклонения от шаблона, а для этого совместно с технологами предстоит поехать на швейную фабрику «Юность» для консультации.

Словом, дел немало.

На снимках: сверху слева — В. Турукин, секретарь п/о, справа — В. Веремецко, пропагандист, В. Коваленко, начальник цеха № 105.

Фото В. НОВОЖИЛОВА



ВЫПОЛНИЛ В ОКТЯБРЕ

Борис Васильевич РОЖНИКОВ: — Моя профессия — литейщик пластмасс. Обязательства, взятые на 1985 год, я выполнил еще в октябре. Месячные задания выполняю на 140—150 процентов, освоил вторую профессию — наладчика термопластавтоматов. Это позволило мне, в зависимости от сложности изготовления деталей, работать не на одной машине, а на двух. Обучил передовому методу работы Г. Куликову и сейчас буду учить своей профессии слесаря Н. Горбачева.

Двенадцатую пятилетку обязуюсь выполнить за четыре года шесть месяцев. В этом году хочу перейти на обслуживание сразу двух или трех машин, освоить три-четыре операции на конвейере сборки шасси. Это позволит всей группе более стабильно выполнять месячный план.

ЧТОБЫ ОБОРУДОВАНИЕ НЕ ПРОСТАИВАЛО

Юрий Иванович ШЕНДРИК, мастер:

— Группа по ремонту и обслуживанию оборудования — одна из самых важных групп цеха. Несмотря на сложность современного оборудования, члены группы успешно решают все поставленные перед ними задачи, связанные с его установкой, монтажом и наладкой. У нас есть люди, овладевшие несколькими профессиями. Это очень помогает в работе.

Социалистические обязательства на 1985 год группа выполнила. Ос-

ТРУДОЕМКОСТЬ СНИЗИЛАСЬ

Екатерина Владимировна НЕФЕДОВА, мастер участка сварки ТВ4 и раскроя.

— Все рабочие группы сварки токами высокой частоты выполни-



В последнее время периодическая печать, радио, телевидение уделяют большое внимание совершенствованию оплаты труда инженерно-технических работников, и особенно конструкторов и технологов. Связано это с тем, что конструкторы и технологи призваны оказывать самое непосредственное влияние на ускорение научно-технического прогресса. Перед нами поставлена задача резкого повышения эффективности работы конструкторов и технологов и на этой основе значительного повышения оплаты их труда в зависимости от конечных результатов.

Надо признать, что за последние годы, может быть, десятилетия, престижность труда конструкторов и технологов упала, и не только на нашем заводе. Причин здесь много, но, на мой взгляд, основными являются уравниловка в оплате труда, отсутствие или, может быть, более правильно, — несовершенство нормативной базы для нормирования их труда, загруженность технологов, особенно цеховых, второстепенной работой, не связанной с совершенствованием технологии, внедрением прогрессивного оборудования, уравнилительный подход при распределении премий, низкая, по сравнению с рабочими, заработная плата и т. д.

Как следствие этого, на должности конструкторов и технологов часто назначались лица без достаточного образования, квалификации, я бы сказал, таланта. В результате эта категория многочисленна, значительно превышает нормативную, а требуемого эффекта нет. Выход из создавшегося положения наметился, определены пути решения этой проблемы. Что же конкретно намечено сделать? Во-первых, планируется внедрение опыта передовых коллективов, в частности, опыта ленинградских и ульяновских конструкторских и технологических организаций; во-вторых, перевод с 1 января 1986 года конструкторов и технологов на новые оклады, в-третьих, совершенствование системы премирования и, в-четвертых, развитие движения «тысячников» за снижение трудоемкости изделий на основе внедрения технических разработок в производство.

Теперь несколько подробнее об этих направлениях. Опыт ленинградских и ульянов-

ских конструкторов и технологов продемонстрировал возможности выполнения определенных работ меньшей численностью. Например, для разработки конструкторской документации на оснастку для новой модели детской коляски требуется по нормативам 5 конструкторов в течение 4-х месяцев. Из этого расчета определяется фонд зарплаты. Если бригада будет работать меньшей численностью или управится с заданием в более короткий срок, то зарплата членов бригады возрастет, сэкономленная часть бригадного фонда может распределяться по КТУ в виде надбавок к окладу, в виде премий.

В прошлом году мы применяли элементы этого опыта в отделах № 40, 68, 27, техно-

логической номенклатуры с использованием общесоюзных и отраслевых нормативов и утверждение их в установленном порядке. Создавать их надо самим подразделениям, ведь лучше всех сложность той или иной разработки знают сами технологи и конструкторы.

О переводе на новые должностные оклады мы разработали «Положение», в котором изложили требования, выполнив которые, подразделение получает право перевода работников на новые должностные оклады: инженер-конструктор III категории и инженер-технолог III категории могут иметь оклад 145-170 рублей; инженер-конструктор II категории, инженер-технолог II категории — 155-190 рублей; инженер-кон-

структор I категории, инженер-технолог I категории — 165-210 рублей; начальник конструкторского и технологического бюро — 185-220 рублей.

Чтобы получить право перевода на эти оклады, коллектив должен выполнить основные требования.

Во-первых, изыскать внутренние резервы. Основной путь — это сокращение численности. В первую очередь надо освободиться от нерадивых, малоинициативных, мало-квалифицированных исполнителей.

Во-вторых, провести аттестацию всех работников на соответствие занимаемым или проектируемым должностям.

До проведения аттестации руководитель подразделения должен подготовить перечень повышенных требований, предъявляемых к работникам, ознакомить аттестуемого работника с новыми требованиями и с за-

КПД инженера В зависимости от конечных результатов

ро цеха № 19 и ряде других подразделений. В результате выявилась слабость нормативной базы для определения трудоемкости конструкторских работ, а в целом эффект получился хорошим. Прибавка к заработной плате составила от 30 до 100 рублей на одного работника в месяц. Отдельные подразделения не выдержали условий эксперимента и, например, у технологов цеха № 19 надбавки за ноябрь, декабрь и с 1986 года были отменены, т. к. цех не справился с заданием по снижению трудоемкости изделий, а этот показатель был для них одним из важнейших.

К сожалению, такие подразделения, как отделы 66, 32, да и другие подразделения главного технолога применить этот опыт побоялись. Причина та же — слабость нормативной базы. Поэтому главное сейчас для конструкторских и технологических подразделений — это создание своих, внутренних нормативов трудовых затрат с учетом сло-

сокращения численности работников у подразделения появляется свободный фонд зарплаты, который может быть использован либо на установление новых окладов, либо на установление надбавок к окладам. Даже наш небольшой опыт показывает, что установление временных надбавок на период решения определенных задач дает больший эффект в росте производительности труда, чем более высокие должностные оклады. Видимо, работник быстро привыкает к новому; хотя и более высокому окладу, и его творческая активность затухает.

Хочу обратить внимание руководителей подразделений, что самое сложное во всей этой работе — сокращение численности и перевод руководителей бюро, бригад на рядовую работу. Думаю, что в этом вопросе активную позицию займут аттестационная комиссия, треугольники подразделений и отдел труда и зарплаты. Всем высвободившимся работникам будут предложены престижные профессии рабочих в основном производстве.

Несколько слов о премировании инженерно-технических работников. Думаю, что пришло время, когда вклад каждого работника должен обсуждаться на балансовых комиссиях подразделений, и премия каждому определяться не по установленному для всего подразделения проценту к окладному фонду, а по КТУ, который может колебаться, обеспечивая размер премии от 0 до 50 процентов должностного оклада. Это еще более поднимет активность инженерного труда.

Л. МАРКОВ,
начальник ОТЗ.

Как работали рационализаторы с отчетно-выборной конференцией

5 февраля прошла отчетно-выборная конференция первичной организации ВОИР нашего завода. С отчетным докладом выступил председатель совета ВОИР Б. Рубов.

В своем выступлении он отметил, что сокращение ручного труда — одно из важнейших направлений творческого поиска рационализаторов. Ведь тяжелым ручным трудом заняты по стране пока еще каждый третий рабочий промышленности, каждый второй строитель, две трети работников сельского хозяйства.

Усилия рационализаторов и изобретателей приносят государству ежегодно около двух третей экономического эффекта, получаемого от применения технических новшеств. Новаторы ведут поиск передовых решений, обеспечивающих повышение производительности труда, улучшение качества продукции, рачительное использование металла, топлива и других ресурсов. По числу ежегодно регистрируемых изобретений Советский Союз с 1974 года занимает первое место в мире. Вносят определенный вклад в копилку страны и рационализаторы завода.

Докладчик отметил, что рационализаторы были в курсе всех событий работы ВОИР и брига. При совете ВОИР по рекомендации профкома было создано бюро экономического анализа для решения спорных вопросов. Показ лучших работ был организован в техническом кабинете завода и по центральному проходу цехов № 1 и 20. Подводятся итоги конкурса на лучшую постановку изобретательской и рационализаторской работы среди цехов и отделов предприятия, итоги социалистического соревнования на звание: «Лучший изобретатель», «Лучший молодой изобретатель», «Лучший рационализатор», «Лучший мастер-рационализатор». Было организовано четыре поездки в Москву на выставки: «НТП-85», «Венгрия — достижения промышленности», в политехнический музей.

В докладе было сказано, что

большинство цехов и отделов социалистические обязательства по экономическому эффекту и использованию рационализаторских предложений, направленных на повышение производительности труда, экономию материалов, энергетических ресурсов и снижение себестоимости выпускаемой продукции, выполнили. Получена экономия в 353,5 тысячи рублей.

Лучшие подразделения — цехи № 12, 13, 24, 31, 105, заводоуправление, отделы 40, 59, 74, ОГЭ, ОКС. Количество членов ВОИР увеличилось с 1300 до 1700 человек. Полностью выполнен план по сбору членских взносов.

Отмечался в докладе ряд недостатков в работе совета ВОИР: из-за слабого контроля за прохождением рационализаторских предложений и ходом соревнования не выполнены планы по рационализации (выполнение не выше 20 процентов) в цехах № 1, 2, 10, 11, 19, 18, 20, 102, 41, 42, транспортном, отделе сварки, ОТК, ОГМех, 43; мал рост количества рационализаторов, особенно среди молодежи, низок процент рационализаторов к числу работающих; во многих цехах и отделах слабо организован показ рационализаторской работы.

Конференция постановила: просить профсоюзные цеховые комитеты об оказании помощи в выполнении плана по экономическому эффекту от внедрения рационализаторских предложений, росту числа рационализаторов и членов ВОИР;

обратить особое внимание на изучение и внедрение заимствованных изобретений; совету ВОИР завода активизировать работу по контролю прохождения рационализаторских предложений в подразделениях и оказывать действенную помощь по использованию предложений.

Конференция избрала новый состав совета ВОИР. В него вошли пятнадцать человек. Председателем совета ВОИР вновь избран Б. Рубов.



♦ ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

План — закон, досрочное выполнение его — честь коллектива, но поговорка гласит: не хлебом единым жив человек. Чтобы трудиться с полной отдачей, необходим организованный отдых в выходные дни. Над этим надо работать постоянно. Мелочей здесь нет, все мероприятия значимы.

В цехе № 20 не ждали постановления об улучшении использования спортивных сооружений. Соревнования по мини-футболу по инициативе рабочих стали проводиться значительно раньше. Сами рабочие создали четыре команды по 10 человек в каждой. Теперь воскресные игры — наша традиция на протяжении уже нескольких лет. Вполне подходящей оказалась для проведения игр хоккейная коробка на улице Жданова.

Хотя афиша цехового чемпионата по мини-футболу не отличается красочностью оформления, юмор здесь налицо. Об этом свидетельствуют и правила игр, и их расписание, и даже пояснение, что лучшему болельщику будет учрежден ценный приз. (Истат,



когда делались эти снимки, был мороз, а вообще в хорошую погоду болельщиков собирается немало).

Игры обычно проходят в два круга. Победители награждаются подарками, а после финальной игры организуется чаепитие с тортом, на которое приглашаются и болельщики. Самое обыкновенное,

казалось бы, мероприятие, но сколько эмоций, шуток, разговоров! А в целом все это цементирует коллектив, и польза от этого немалая.

И. САЛОВ,
Фото В. НОВОЖИЛОВА.
От редакции. Опыт цеха № 20 уже перенял цех № 11. Кто следующий?

КИЛОМЕТРЫ ЗДОРОВЬЯ

16 февраля на 21-м километре Калужского шоссе под Москвой был дан старт пятому пробегу «Лыжня России». В нем приняли участие 24 спортсмена левобережной части нашего города. Учитывая пожелания участников прошлых соревнований, спортивный комитет перенес место их проведения в Ленинский район, где хорошо оборудованы финиш и стоянки автобусов. Дистанция в 30 и 60 километров выбиралась по желанию участников. Из нашей команды 60 километров прошли три спортсмена. Лучший результат — 3 часа 30 минут показал кандидат в мастера спорта СССР Сергей Чибис. Братья Валиулины (отделение 9) прошли дистанцию за 4 часа 30 минут. Остальные участники прошли тридцатикилометровую дистанцию. Здесь из наших спортсменов лучшее время у работника участка подсобных производств В. Суздальцева — 1 час 59 минут. Успешно завершили дистанцию В. и Т. Поздеевы, С. Яламов (отделение 1), И. Строков, И. Перминов (отделение 7), В. Пучков (цех № 15), Ю. Юренков (цех № 33), А. Крылов (отделение 3), И. Симансков (отделение 4), С. Кошелев (отделение 2), А. Мищенко (отделение 1), В. Бусаров (цех № 11), Т. Морозова (цех № 19). А также школьники — воспитанники лыжной секции И. Кокин, К. Митенков, С. Иванов, Д. Орлов и девочки Е. Фомина, Н. Большакова, Н. Осина.

Одним из недостатков этого спортивного праздника было то, что участникам, заканчивающим дистанцию последними, не хватало грамот, значков и питания.

В этот же день наши сильнейшие лыжники выступали на 22-м Тартуском марафоне в Эстонии, протяженность трассы — 60 километров. Всего от города выступило 27 участников, в том числе одна женщина — Н. Анисимова (отделение 6).

И снова не устаешь восхищаться уровнем организации этого массового физкультурного праздника. Четкий порядок на старте, отлично подготовленная лыжня, музыка и отличное обслуживание на пяти пунктах питания, своевременная информация о занятом месте и показанном времени каждого остались в памяти у всех участников марафона. И в итоге многие из них показали лучшие результаты, чем раньше. Первым среди спортсменов нашего города был Н. Замятин (институт), его результат — 3 часа 1 минут 30 секунд (занял 200-е место). В первую тысячу из 12 вошли работники завода и конструкторского бюро В. Иванов (цех № 11), В. Червяков, Н. Смирнов (цех № 33), А. Соловьев. Во второй тысяче оказались В. Михайлов (цех № 13), Р. Арсланов (отделение 3), В. Штермер (цех № 8), Л. Членов (отделение 5), В. Рыков (отделение 10). За ними финишировали В. Червяков (ЛИДБ), В. Ревакин (цех № 1), А. Борисов (цех № 13). На результатах сказались еще и то, что все спортсмены очень упорно готовились к этим стартам и имели в своем активе от 600 до 1200 тренировочных километров.

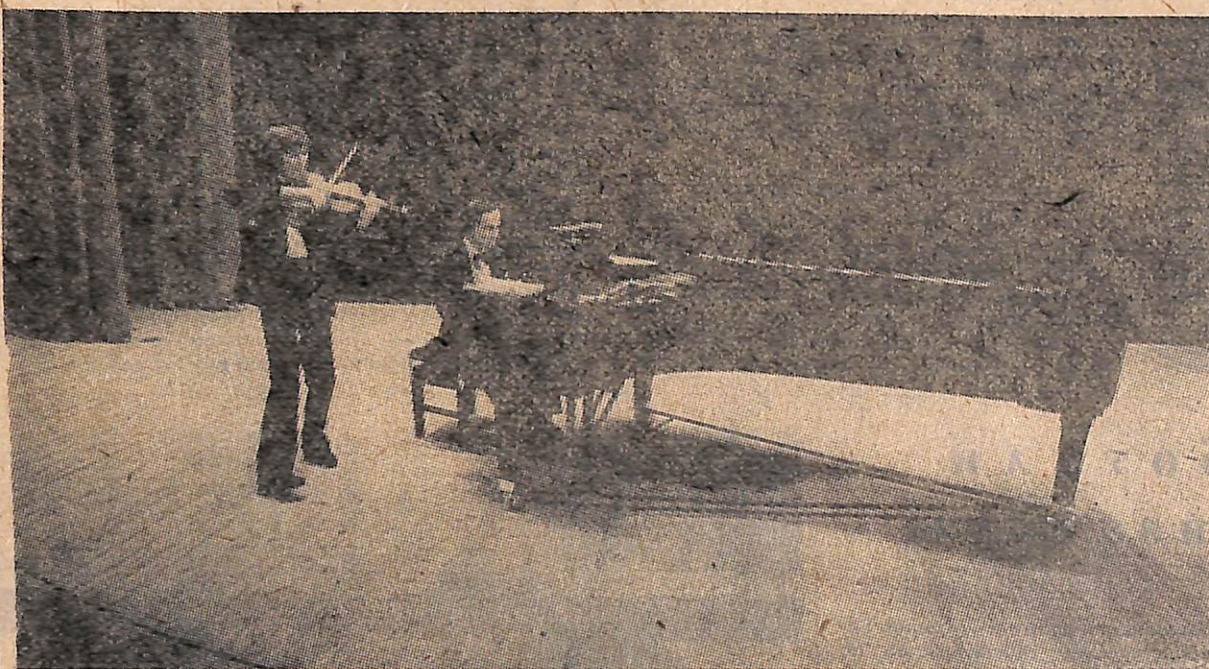
23 февраля в городе будет проведен День лыжника. Старт будет дан в 10.00 школьникам у кинотеатра «Юность». С 11.00 стартуют работники предприятий левобережной части города. Дистанция — от 2 до 5 километров. Приглашаем всех выйти на лыжню в этот день и совершить небольшой поход за здоровьем. Время не учитывается.

Вик. ЧЕРВЯКОВ.

★ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОСААФ ПРЕДПРИЯТИЯ

Значительных успехов добились наши спортсмены, принимая участие в месячнике оборонно-массовой работы, посвященном Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.

11 и 12 января на базе ДОСААФ проводились соревнования по морскому многоборью, которые собрали большое число спортсменов области. Наши спортсмены (взрослые, юноши и



Прекрасной традицией клуба книголюбов «Олимп» стали музыкальные вечера, проводимые во Дворце культуры «Октябрь» ведущими исполнителями Московской государственной филармонии. Высокое профессиональное мастерство музыкантов делает доступными широкой аудитории самые сложные произведения отечественной и зарубежной музыкальной культуры.

С большим успехом прошел 27 января сонатный вечер. Лауреаты всесоюзных и международных конкурсов Максим Федотов (скрипка) и Александр Ардаков (фортепиано) исполнили сонаты Танеева, Прокофьева, Брамса, Рихарда Штрауса.

Г. АНИСКИНА.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

За безопасность движения

Дорога требует от водителей и пешеходов высокой дисциплины, точного соблюдения правил поведения на ней. В целях безопасности дороги оборудуются техническими средствами регулирования. Строятся эстакады, путепроводы, подземные пешеходные переходы, проводится большая профилактическая работа среди участников движения. Но все эти меры не дадут положительных результатов, если каждый водитель не станет с полной ответственностью относиться к техническому состоянию своего автомобиля.

В связи с условиями ограниченной видимости в зимний период (короткий световой день, частые

снегопады, метели) на дорогах области зарегистрированы случаи дорожно-транспортных происшествий по причине неисправности приборов освещения и световой сигнализации автомобилей.

Госавтоинспекция обращает внимание водителей государственного и индивидуального транспорта, должностных лиц автопредприятий, ответственных за техническое состояние подвижного состава, на необходимость тщательного контроля за исправностью внешних световых приборов перед выездом из гаража и в пути. При отказе габаритных фонарей, фар ав-

томобилей и отсутствии запасных ламп свет должен быть обеспечен с левой стороны транспортного средства.

Необходимо также следить за чистотой, сохранностью окраски и исправностью освещения государственных номерных знаков.

Освещение и установка заднего номера должны обеспечивать его видимость при ясной погоде, в темное время суток на расстоянии не менее 20 метров.

А. БЕЛКОВ,
начальник отделения
ГАИ ГОВД.

Совершенствуя мастерство

мальчики) завоевали первые места (тренеры команд — О. Комаров и А. Комаров).

В Андропове 25 и 26 января проходили соревнования на первенство Союза по снегоходному спорту на снегоходах «Буран». В таких соревнованиях команда ДОСААФ завода участвовала впервые и заняла шестое место из шестнадцати команд. Вторым призером соревнований стал С. Ряшенцев из транспортного цеха (тренер — В. Сметкин).

В стрелковых соревнованиях на первенство завода между цехами и отделами приняли участие 350 человек. Первое место завоевал цех № 9, второе — цех № 19, цех № 14 вышел на третье место.

Комитет ДОСААФ поздравляет спортсменов с достигнутыми успехами и желает им дальнейшего совершенствования спортивного мастерства.

В. ИВАНОВ,
председатель
комитета ДОСААФ завода.

Действовали оперативно

15 февраля возник пожар в лодочном кооперативе № 2, в результате которого сгорело шесть сараев. Благодаря оперативным действиям бойцов ВПЧ, пожар был быстро ликвидирован. Большая часть сараев спасена.

От имени членов кооператива выражаю сердечную благодарность ВПЧ-49 за мужественные и решительные действия, проявленные в борьбе с огнем.

И. СРЕЛЬНИКОВ,
председатель ЛК-2.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

20 февраля

Художественный фильм «Европейская история» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

21 февраля

Пионерский кинотеатр «Труба». Художественный фильм «Потерялся слон». 15.30.

Навстречу XXVII съезду КПСС. Слет передовиков производства «Завод рапортует съезду». Начало в 18.30.

Художественный фильм «Прощай-прости» (Свердловская к-ст.). Сеансы 17.30, 19.30, 21.30.

22 февраля

XXVII съезду КПСС посвящается.

Открытие фотовыставки «Земля — наш дом». 16.00.

Кинотеатр выходного дня. Тематическая программа молодежного клуба «Зеркало». 19.00.

Художественный фильм «Зимний вечер в Гаграх» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

23 февраля

Киноклуб «Чебурашка». Мультесборник «Самоделкины в космосе». 11.00.

Художественный фильм «Торпедоносцы». Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

26—27 февраля

Новый цветной художественный фильм «Из жизни Потапова» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Фильм поставлен по одноименному роману С. Иванова. В картине рассказывается, о трудном периоде жизни заместителя Генерального конструктора Потапова — человека талантливого, одержимого, и дает возможность зрителям определить свое отношение к главному герою, задуматься о своем месте в жизни.

На работу в 49-ю военную пожарную часть приглашаются мужчины, отслужившие срочную службу в Советской Армии, в возрасте до 30 лет, имеющие среднее образование.

Работа сменная: одни сутки дежурства, двое суток отдыха. В картине рассказывается, о трудном периоде жизни заместителя Генерального конструктора Потапова — человека талантливого, одержимого, и дает возможность зрителям определить свое отношение к главному герою, задуматься о своем месте в жизни.

Путевки в санатории и дома отдыха предоставляются бесплатно, независимо от их стоимости.

В свободное от службы время разрешается работать по совместительству в других организациях. Имеются хорошие условия для учебы в средних специальных и высших учебных заведениях.

За справками по условиям работы необходимо обращаться к руководству ВПЧ-49 по адресу: ул. Жуковского, дом 1, телефоны: 5-34-06 или 5-35-70.

ПОПРАВКА

Главный судья лыжной эстафеты пятигольников В. З. Червяков принесли свои извинения команде отдела АСУИ за допущенную в заметке «Эстафета пятигольников» («Вперед», № 6 от 13 февраля) ошибку. При тщательном подведении итогов эстафеты было выяснено, что данная команда показала второй результат среди заводских подразделений по времени. Второе место отделу АСУИ идет и в зачет комплексной спартакиады предприятия.

В. ЧЕРВЯКОВ.

По решению товарищеского суда

12 декабря 1985 года каменщик цеха № 25 Н. Сергеев на работу выходить не считал нужным. Своим временем он, видимо, желает располагать по собственному усмотрению и не задумывается над тем, что нарушает трудовую дисципли-

ну. За прошедший год у него три прогула.

И для плотника цеха № 25 А. Фомичева указы «не писаны». 14 ноября прошлого года уже в 9.30 он находился на работе в нетрезвом состоянии и, конечно, был от нее

отстранен. А в 10.00 Фомичев был задержан работниками милиции.

Недостойное поведение Сергеева и Фомичева разобрано на заседании товарищеского суда, который объявил нарушителям трудовой дисциплины общественный выговор с опубликованием в печати.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.